

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO PRÁTICA

1. IDENTIFICAÇÃO

R1 () R2 () RESIDENTE: _____

LOCAL DO RODÍZIO: _____ PERÍODO: _____

PRECEPTOR: _____

2. OBJETIVOS

- Auxiliar o residente e preceptor a desenvolverem o processo ensino-aprendizagem com qualidade.
- Possibilitar a avaliação contínua do desempenho técnico-científico, político e ético do residente
- Auxiliar o residente a minimizar suas dificuldades melhorando o seu desempenho profissional.
- Oferecer subsídios para que os objetivos da Residência Integrada Multiprofissional sejam atingidos

3. CRITÉRIOS:

- A avaliação deverá ser sistemática e contínua propiciando o crescimento dos atores envolvidos no processo ensino-aprendizagem;
- Os itens que não se adequam a realidade de funcionamento do setor de rodízio do residente deverão ser excluídos do processo de avaliação e, conseqüentemente, do somatório dos pontos para obtenção da média aritmética

4. AVALIAÇÃO

ITENS DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Responsabilidade, Iniciativa e Desempenho (Domínio dos Procedimentos) É a capacidade de executar suas atividades práticas, com fundamentações científicas, interesse e pontualidade, respeitando os valores dos pacientes e dos profissionais da equipe de saúde e mantendo a ética profissional. Além da capacidade de assumir problemas e/ou situações não previstas, propondo soluções viáveis para a resolução.	4,0	
Evolução e/ou Registro das Atividades É a capacidade de registrar de maneira clara, concisa e precisa as observações relevantes centradas no usuário, utilizando a terminologia científica adequada.	2,0	
Relacionamento e Comunicação com a equipe e preceptoria É a capacidade do residente de relacionar - se de forma colaborativa com o usuário, equipe e preceptoria. Transmitir informações e conhecimento de forma clara, objetiva, e com linguagem adequada. Além de observar, analisar e criticar construtivamente, bem como saber lidar com críticas e sugestões.	2,0	
Assiduidade, Pontualidade e Aparência Pessoal É o comparecimento do residente nos horários pré-definidos (entrada e saída) no local onde desempenha suas funções. Assim como, o zelo com a aparência e o uso do uniforme adequado, atendendo as orientações da NR32, normas do programa de residência, da instituição e do cenário de prática.	1,0	
Liderança É a capacidade de estimular o crescimento profissional da equipe, partilhando conhecimentos e habilidades, ajudando as pessoas a desenvolverem suas potencialidades livremente, visando à auto-realização e melhoria da qualidade da assistência.	1,0	

PARÂMETROS

NOTA FINAL	CONCEITO	SITUAÇÃO
9,0 a 10,0	A	Aprovado
8,0 a 8,9	B	Aprovado
7,0 a 7,9	C	Aprovado
< 7,0	D	Reprovado

NOTA OBTIDA	CONCEITO FINAL

Sugestões (avaliação do preceptor com relação ao residente):

Assinatura:

Residente

Preceptor

Natal, ____ de ____ de ____